



纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会在北京隆重举行

今飞集团组织党员干部观看北京天安门阅兵仪式直播



图片来源网络

当历史的硝烟在时光长河中渐次消散,9月3日这个镌刻着民族记忆的日子,正以崭新的姿态向我们走来。当日,今飞集团组织金华总部、云南、宁夏、江西、安徽等生产基地的党员干部200多人,见证纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会,共同铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来。

纪念大会开始前,第十四届全国人大代表、今飞控股集团党委书记、董

事长葛炳灶进行会前宣讲,葛董事长阐述了此次组织观看纪念大会的非凡意义,既是对历史的深切缅怀,也是对民族精神的传承与弘扬,更是对未来的庄严宣誓。如今的和平与强盛,来之不易,无数革命先辈、一代代科学家在国防、科技等领域攻坚克难,用奉献与牺牲铸就民族脊梁。他们的精神,早已融入中国人的血脉,成为我们不断奋进的力量源泉。

9点整,李强总理宣布纪念大会

开始,80响礼炮声后,举行庄严的升旗仪式,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话。总书记的讲话不仅是对历史的回顾,更是面向未来的号召。新时代新征程,全国各族人民要在中国共产党坚强领导下,坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观,全面贯彻新时代中国特色社会主义思想,坚定不移走中国特色社会主义道路,传承和弘扬伟大抗战精神,踔厉奋发、勇毅前

行,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而团结奋斗!

透过受阅部队整齐的方阵与先进装备的钢铁洪流,世界将清晰看见一个民族在复兴之路上的坚实足迹。从自主研发的尖端武器到数字化的指挥系统,从威武的仪仗方队到现代化的后勤保障,每一个细节都在诉说着中国近年来在科技、军事与综合国力上的跨越式发展。充分彰显我军捍卫国家主权、安全、发展利益,以及维护世界和平的强大能力。

当天安门广场再次奏响和平的乐章,8万羽和平鸽与气球同时腾空,这是对先烈们最真情的告慰。来自世界各国的领导人和代表将与中国人民一道,在铿锵的步伐与飞扬的旗帜中,重温那段用鲜血与牺牲铸就的胜利史诗。当受阅方队迈着正步走过天安门,那不仅是对历史的告慰,更是对未来的承诺——中国将以更强大的实力守护和平,以更开放的胸怀拥抱世界,在纷繁复杂的国际局势中,书写属于新时代的铁血荣光。这不仅是对80年前反法西斯同盟浴血奋战的集体致敬,更是新时代中国向世界传递的和平宣言。

今飞人作为坚守实业战线的一员,铭记历史同样意义重大。中国制造业从无到有、从弱到强,每一步都离不开制造业人的拼搏与付出。如今,我们站在新的时代起点,更应从历史汲取力量,传承先辈们艰苦奋斗、勇于创新的精神,接过这份精神接力棒——以科技创新为引领,以“实业强国”为使命,把对历史的敬畏,对先辈的缅怀,转化为立足岗位、精益求精的行动,在企业发展的道路上,无论遇到何种挑战,我们都要以坚定的信念、无畏的勇气去克服,为中华儿女的共同梦想,为国家的繁荣强盛,竭尽所能、不懈奋斗!

文/陈旭伟

喜报

8月28日,全国工商联正式发布2025中国制造业民营企业500强榜单。今飞控股集团凭借卓越的综合实力和稳健的发展态势,成功跻身该权威榜单,位列第396位!

作为民营制造领域的深耕者,今飞始终坚持以高质量发展为核心,在技术创新、市场拓展、经营管理上持续发力,不断推动产业升级与转型。此次上榜,既是对今飞多年深耕主业、持续创新的高度肯定,也为企业未来发展增添了强劲动力!

今飞控股集团始建于1959年,1998年成功改制。经过改制以后二十多年的跨越式发展,公司主导产业已涵盖铝合金车轮、铝合金型材、再生铝材料、智能装备、航空部件制造及信息化软件等多个领域。目前集团分别在金华、云南、宁夏、江西、安徽、印度、美国、泰国等地设立生产基地和销售网络,全球化布局不断完善。

未来,今飞将继续秉承“开放、配合、敬业、创新”的企业精神,持续增强核心竞争力,拓展更广阔的市场空间,以更优的产品与服务,深耕制造领域,为中国民营经济的繁荣发展贡献更多力量!

文/徐盈盈

『2025中国制造业民营企业500强』榜单

今飞控股集团有限公司荣登

在8月29日举行的2025年全国“质量月”苏浙皖赣沪共同行动启动仪式暨长三角G60科创走廊质量标准大会上,浙江今飞凯达轮毂股份有限公司同时摘得“苏浙皖赣沪先进质量管理方法”和“长三角G60科创走廊质量标准标杆企业”两项大奖,成为金华市唯一获此殊荣的企业。

近年来,今飞凯达基于多年实践,创新构建了“三核·五维·双循环”质量创新模型。该体系以数字化为引擎、全价值链为脉络、生态协同为外延,覆盖战略、技术、流程、组织、生态等五大维度,依托内外双循环机制,实现了质量管理全生命周期、数据智能驱动及产业生态协同三大突破,成功驱动企业从追求“产品质量合格”向创造“全要素价值”跨越式转型。

今飞凯达以金华为总部,实现全球产业布局,摩托车轮毂全球市场份额第二,汽车轮毂国内排名第四,主导或参与制定3项国家标准、3项行业标准和7项团体标准,获各类专利312项,相关成果荣获浙江省科技进步一等奖。今飞凯达以“质量工坊”为探索工具,打通质量管理最后一公里,将国内先进质量管理经验向海外工厂成功复制;自主研发产品二维码质量追溯系统,实现产品质量精准追溯、管理;引入基于AI大模型的视觉检测技术,产品投诉率下降50%以上,不断降低产品外观缺陷率,处于行业领先水平。

此次获评长三角质量标杆企业,是对今飞凯达质量工作的充分肯定!下一步今飞凯达将继续深化首席质量官引领作用,持续开展“质量工坊”实体化推广,积极探索智能化、数字化以及AI技术对质量管理的提升作用,推动产业链向高端化、智能化、绿色化迈进,为金华打造高质量发展新高地贡献新的力量。

供稿:技术部

今飞凯达荣获长三角质量双奖

今飞凯达 002863 发布 2025 年半年报

营业收入同比增长 18.46% 境外收入同比增长 54.87%



8月28日晚,今飞凯达(002863)发布了2025年半年报,2025年上半年公司实现营业收入25.85亿元,同比增长18.46%;归母净利润0.45亿元,同比增长3.71%;扣非净利润0.27亿元,同比增长16.84%。公司实现境外收入6.86亿元,同比增长54.87%。

今飞凯达深度发挥泰国工厂的渠道优势,成功与马来西亚宝腾、泰国奇瑞及某新能源一线主机厂建立合作关系。报告期内,泰国沃森拿下多个新能源一线主机厂的新品开发权,为新工厂的投产奠定基础。借助泰国工厂的关税差优势,公司汽轮售后事业部大力开拓海外市场,成功开发出多个欧美、东南亚地区的新客户,欧洲、北美市场增幅显著,市场结构持续优化。

此外,2025年上半年,今飞凯达加快建设多条汽轮智能化产线项目,位于泰国罗勇的“年产200万件新能源汽车铝合金轮毂建设项目”将于2025年四季度建设完成。项目投产后,公司泰国基地将更好服务于奇瑞、某一线新能源车企等中企出海,并有效对接马来西亚宝腾、

福特等全球市场需要,为应对关税贸易挑战做好了充足准备。

在摩托车市场方面,2025年上半年今飞凯达聚焦拓展大批量摩托车轮毂、摩圈轮毂、摇臂、仿锻轮等高利产品市场,海外市场对接持续发力,摩托整体销售收入较同期增长40.06%,盈利能力持续攀升。

在电轮市场方面,今飞凯达与爱玛、雅迪、九号科技等优质客户深入合作,2025年上半年销售收入同比增长74.11%,为电轮业务的发展提供有效保障。

值得一提的是,今飞凯达位于安徽六安“年产120万件汽车铝合金轮毂建设项目”预计于2025年三季度进入生产调试阶段。安徽地区是我国重要汽车工业基地,聚集了奇瑞、比亚迪合肥基地、大众安徽、蔚来等知名车企。今飞凯达表示,安徽六安生产基地贴近市场布局产销体系,能够有效缩短产品供应半径,实现对客户需求的快速响应,凭借绿色高效的竞争优势持续拓展优质客户

来源:证券时报网

中宁县委书记赵彦林一行 莅临浙江今飞凯达轮毂股份有限公司走访调研



9月3日上午，中宁县委书记赵彦林一行莅临浙江今飞凯达轮毂股份有限公司走访调研，此次调研旨在深化两地产业合作，探索智能制造与区域经济发展的创新路径，为区域经济高质量发展注入新动能。今飞凯达董事长葛炳灶热情接待了赵

彦林一行，陪同参观了凯达展厅及智能工厂，随后双方在会议室座谈。会上，葛炳灶董事长系统阐述了今飞凯达当前的经营现状、市场拓展成果、面临的核心挑战及未来发展战略规划。葛董表示，今飞凯达以“技术创新驱动、全球化布局”为核心，持续深耕铝合金轮毂领域，并积极布局铝合金型材等新兴赛道，今飞凯达在智能化生产、绿色制造方面积累了丰富的经验，在轻量化铝合金材料研发、自动化产线升级等领域具备行业领先优势。同时，葛炳灶董事长表示宁夏生产基地正以金华生产基地为样本，通过技术共享、产业链互补，探索跨区域协同发展新模式。

赵彦林书记在听取汇报后，充分肯定了高度肯定今飞凯达的创新实践。他表示，今飞凯达作为扎根金华的龙头企业，

始终以实业为本，坚持创新驱动发展战略，持续推动传统制造向高端化、智能化、绿色化转型，为金华市产业升级与经济高质量发展提供了强劲支撑，充分彰显了骨干企业的责任担当与行业引领力。同时赵彦林书记强调，中宁县作为宁夏工业重镇，拥有丰富的矿产资源和土地政策优势，双方在高端制造领域互补性强、合作空间广阔，期待共同书写产业协作新篇章。

此次调研活动不仅有效增进了中宁县与今飞凯达的互信与共识，更为后续合作奠定了坚实基础。双方将以实际行动践行区域协同发展战略，为两地经济社会高质量发展注入澎湃动能。未来，今飞凯达将持续发挥技术、人才与产业链优势，以创新领航、责任筑基，深化区域合作、凝聚协作合力，携手共绘高质量发展新蓝图。

文/柳娅

中国机电协会副会长王继宏一行 莅临浙江今飞凯达轮毂股份有限公司调研考察



近日，中国机电协会副会长王继宏一行莅临浙江今飞凯达轮毂股份有限公司调研考察，双方就行业技术创新、智能制造及全球化布局等议题展开交流。今飞凯达董事长葛炳灶热情接待了王继宏一行，

并陪同参观凯达展厅和汽轮智能生产车间。在本次活动中，王继宏一行首先参观了凯达展厅，从今飞的历史脉络、技术图谱及实物展品，全面了解了今飞凯达的技术优势及智能制造方面的显著成就。葛董表示智能化转型是制造业高质量发展的必然路径，今飞凯达立足铝合金轮毂与型材核心业务，紧扣“绿色低碳”国家战略，持续加大轻量化材料、低碳工艺技术的研发投入，以“智能制造”与“绿色生产”双轮驱动，构建企业核心竞争力。

随后，王继宏一行深入生产车间，近距离观摩智能化生产流程。车间内，机械手精准执行生产工序，智能物流系统实现

物料高效流转，数字化监管系统实现能耗、效率实时监控，每一个细节都彰显着今飞凯达在数字化转型道路上的深耕与突破。这不仅体现了今飞凯达以技术革新推动行业高质量发展的坚定决心，更为传统制造业数字化转型树立了极具参考价值的新范式。

此次考察不仅深化了中国机电协会与今飞凯达的战略共识，更为双方未来在技术创新、标准制定、产学研合作等领域的深度协同奠定了坚实基础。未来，今飞凯达将持续以科技创新为引擎，以绿色智造为底色，以全球化布局为翼，持续攻坚轻量化材料、低碳工艺、智能制造等核心技术，为制造业的高质量发展注入强劲动能。

文/柳娅

金华市税务学会会长严财明一行 莅临浙江今飞凯达轮毂股份有限公司 调研考察



8月18日下午，金华市税务学会会长严财明一行莅临浙江今飞凯达轮毂股份有限公司调研考察，此次考察旨在深入了解企业发展状况，倾听企业诉求，优化税收服务，助力企业高质量发展。今飞凯达董事长葛炳灶接待了严财明一行，随后双方在会议室座谈。

会上，葛炳灶董事长就今飞凯达当前经营状况、市场布局、面临的挑战以及未来战略规划方面做了全面汇报。葛董表示，今飞凯达将持续深耕铝合金轮毂主业，加快全球化布局，坚持“绿色+智造”双轮驱动政策，推动绿色制造与数智化深度融合，为地方经济发展贡献力量。同时，葛炳灶董事长表示今飞凯达在税收合规和财务管理方

面持续投入，期待未来在税务政策解读、税收优惠申报等方面得到更多专业指导。

严财明会长在听取汇报后，充分肯定了今飞凯达在行业内的引领作用。他表示，今飞凯达作为金华的骨干企业，多年来坚守主业，坚持创新，用数字化、智能化驱动产业转型升级，为地方经济的发展注入强劲动力。他强调，税务学会作为连接税务机关与企业的桥梁纽带，致力于搭建企业与税务部门交流的平台，让税务部门聚焦企业需求，优化涉税服务，助力企业降本增效。同时，双方还就税收政策支持、跨境税务服务等议题展开深入交流，达成多项合作共识。

此次调研活动不仅增进了金华市税务学会与企业之间的沟通与互信，更为后续合作奠定了坚实基础。双方将以此次合作为起点，共同探索“税务+产业”深度融合的新路径，推动税收政策红利转化为企业发展动能，为地方经济注入新活力。未来，今飞凯达将以创新为帆，以责任为舵，税企携手共赴高质量发展新征程。

文/柳娅

全国人大代表葛炳灶希望

更多社会力量参与司法救助



助 21 人。“‘司法救助+多元救助’模式，既拓展了救助渠道，也让帮扶更具可持续性。”葛炳灶说。

更让葛炳灶印象深刻的是，婺城区检察院采用“五步工作法”，推动司法救助从“被动受理”转向“主动发现”，并通过“1+N”多元帮扶机制，为困难群众提供就业指导、心理疏导等长远支持。2024 年至今，共帮助 8 名未成年被害人走出心理阴影，20 余名困难妇女获得职业技能培训机会。

“司法救助不是终点，而是新生活的起点。”葛炳灶感慨道，“这种既解燃眉之急又谋长远发展的方式，真正体现了司法的人文关怀。”

葛炳灶表示，希望有更多社会力量参与司法救助工作，共同构建更加完善的民生保障体系，也期待检察机关进一步扩大司法救助覆盖面，加强与爱心企业的合作。

来源：检察日报

云南富源今飞轮毂制造有限公司举行第六届职工乒乓球比赛



冠军：李军（中），亚军：徐俊杰（左），季军：张锋烽（右）

为促进公司企业文化建设，丰富技校生、大学生以及广大职工的业余文化生活，增强工会组织的凝聚力和战斗力，展示职工团结向上、勇于拼搏的精神风貌，云南富源今飞举行了第六届职工乒乓球比赛。

比赛采取分组打循环赛的方式进行。小组赛采取三局两胜的循环赛，各小组内积分前 2 名选手进入半决赛。半决赛采取三局二胜制，两组胜出选手进行五局三胜制的决赛。

本次参加乒乓球比赛的有来自各工厂的乒乓球爱好者共 14 人报名参加，经过小组赛、半决赛的激励比拼，最终李军在决赛中以 3:2 战胜徐俊杰，取得了第六届职工乒乓球比赛的冠军，徐俊杰获得亚军，张锋烽获得季军。

通过举办职工乒乓球比赛，不仅丰富了员工的业余文化生活，也提高了团队凝聚力。

文/徐俊杰

创 新 公 告

2025 年 8 月，今飞控股集团有限公司创新项目评审组对 11 个创新项目进行了评审，并形成了初步评审结果。评审组评出改善型小改小革奖 11 个，经总裁办公会议讨论批准后，现将评审结果予以公告。

序号	项目名称	类别	部门	创意者	主实施者	主参与者	奖励级别
1	日本装箱柜空隙使用气泡袋填充防倒改善	改善型	今泰 4 期	叶跃辉 50%	葛健成 50%	/	小改小革奖
2	型材内腔铝屑吹扫改善	改善型	今飞新材料	王先华 50%	高启增 50%	/	小改小革奖
3	机加工取刀座杆杆工装	改善型	富源汽零	王海超 50%	李豪杰 50%	/	小改小革奖
4	摩圈真空圈铣气门孔定位工装	改善型	摩轮研究院	盛建辉 70%	程宏峰 30%	/	小改小革奖
5	摩轮倾斜铸造取件防呆改善	改善型	泰国摩轮	俞世能 40%	刘卫华 60%	/	小改小革奖
6	炒灰滚筒出灰改造	改善型	泰国摩轮	华卸军 40%	焦学周 60%	/	小改小革奖
7	汽轮立柱打孔工装	改善型	机械厂	凌煌铭 50%	蔡钦旺 50%	/	小改小革奖
8	加工中心液压站放置架制作	改善型	今泰 4 期	钱丽东 50%	邵明国 50%	/	小改小革奖
9	两台在线去毛刺机转料气缸到位传感器改造	改善型	泰国沃森	焦力力 40%	杨青伟 60%	/	小改小革奖
10	大宇卧车 Z 轴主轴箱防护改造	改善型	泰国沃森	焦力力 40%	杨青伟 60%	/	小改小革奖
11	63931480 等北极星系列冷却工艺改善	改善型	泰国沃森	钟广军 60%	陈清飞 40%	/	小改小革奖

备注：请全体员工积极参与技术创新项目的申报，创新评审小组将根据公司的《员工创新奖励办法》进行评审和奖励。有意见及建议者，请与技术办公室联系，联系电话 82520362。

技术中心

2025 届

新今飞人入职感悟分享

素质拓展心得

初入职场,今飞的新员工素质拓展活动使我受益良多。前两天的军训锤炼了我们的意志力和纪律性,而后两天的团队协作活动则让我深刻体会到沟通和团队合作的重要性。

沟通与统筹

在七巧板任务中,我们七组作为领导组负责协调六个执行组完成任务。其中一三五任务一样,二四组任务一样。但事先各组不知道其他组的任务,以为各自都不相同。我们作为领导组成员,起初,我们因各组七巧板数量不足而困惑,甚至怀疑道具分配错误,后来才意识到需要统筹调配资源。虽然我们及时采取了行动,但始终未能发现一三五组、二四组任务相同的规律。这暴露出我们在沟通中缺乏主动性和系统性。没有多听多看多问多反思,我们领导组应该得知相邻两组任务不同时,更细致地询问各组任务细节,通过对比分析提炼共性,而非仅停留在表面协调。

在拼正方形时,我们最初让一个小组自主研发,他们做好之后就马上打乱了。这实际上是效率的浪费。而让下一个组拼正方形时,他们组迟迟无法拼出,于是我们七组便先自己拼出,想直接输送给对应组。但由于拼图太大,送到隔壁组时又乱了,又是时间的浪费。没有想到可以用拼图卡输送正方形。这其实就是信息传输的渠道没有合理安排,自主研发的小组成果被浪费,而输送拼图时又因方式不当导致混乱。这让我意识到,工作中必须提前规划信息传递的渠道,避免重复劳动。

执行力与团队协作

十二生肖排序活动中,团队最初因方法低效而进展缓慢。在翻牌后,需及时准确地给出自己所知信息,使下一名团队成员知道自己该干什么。当然,有一名成员她提出的方法实际上可以直接简化这个步骤,即所有人只翻第一个,翻出来之后将生肖牌放置在对位位置,再反扣至背面。这样大家不用再记前一名伙伴翻了哪张牌。这让我们看到方法创新的重要性。遗憾的是,因教官放水直接按照十二生肖顺序排列而未能实践,但这提醒我在工作中应鼓励成员集思广益,一旦确定最优方案,全员必须坚决执行,避免因个人“突发奇想”拖累整体效率。

密码破译任务则展现了信任与合作的价值。在破译密码的活动中,我们组将密码破译并按顺序摆好,虽然用时两分多

新起点,新征程

怀着憧憬与些许忐忑,我踏入了今飞的大门,开启了职业生涯的新篇章。回顾从入职报到、系统培训到团队拓展的这段时光,仿佛经历了一场精心设计的旅程,不仅让我快速融入了这个温暖的集体,更在认知、技能和心态上获得了显著的成长。此刻,静心梳理,点滴感悟汇聚成以下心得体会:

入职初体验
温暖融入,感受文化底蕴

细致关怀,消除陌生:入职伊始,从清晰的报到指引、贴心的办公入职礼品,到部门同事的热情介绍和直属领导的亲切谈话,都让我深刻感受到公司对新员工的重视与关怀。这种细致入微的安排,极大地缓解了我的紧张情绪,让我感受到“家”的温暖,迅速拉近了与团队

的距离。文化浸润,明晰方向:入职介绍不仅涵盖了规章制度、业务流程等“硬知识”,更通过生动的案例和领导分享,让我直观地触摸到了公司的核心价值观和企业文化精髓——总结来说,今飞集团企业文化的精髓可以概括为:以“智能制造、引领未来”为使命,扎根制造业。以“精益求精”和“创新驱动”为双引擎,打造核心竞争力。以“诚信共赢”和“客户至上”为经营基石,构建和谐生态。以“以人为本”为核心,凝聚团队力量。在“艰苦奋斗、务实高效、开放学习、追求卓越、稳健担当”的精神指引下,坚守 **6S** 标准,不断追求基业长青。这如同灯塔,为我未来的工作态度和行为准则指明了方向,明白了在

今飞工作,不仅是一份职业,更是在一个共同理念下奋斗的事业。

归属感萌芽:从领取工牌的那一刻起,“今飞人”的身份认同感便开始在心中生根发芽。公司对员工发展的关注、对工作环境的用心营造,都让我对未来的成长充满了期待。

系统培训
夯实基础,赋能未来

体系完善,内容精炼:此次培训安排系统而高效,内容覆盖了公司发展概况和行业展望、大学生角色转变与企业制度、安全生产知识以及企业产品行业技术情况介绍与质量体系基础知识等课程,老师们经验丰富,讲解深入浅出,将复杂的知识体系化繁为简,让我在短时间内对公司的运作全貌和岗位所需的核心能力建立了清晰的框架。

理论结合实践,学以致用:培训并非单向灌输,而是穿插了丰富的案例分析、小组讨论和模拟演练。这种互动式、体验式的学习方式,极大地提升了我的参与感和理解深度。通过模拟实际工作场景,我得以提前演练,发现知识盲区,并思考如何将所学理论应用到未来的实际工作中,避免了“纸上谈兵”。

结识伙伴,拓宽视野:培训也是结识同期伙伴的宝贵平台。与来自不同部门、背景各异的优秀同事一起学习、交流,不仅拓宽了我的视野,了解了公司不同板块的业务,也初步建立了跨部门协作的沟通网络,为日后工作协同打下了良好基础。

团队拓展
熔炼团队,升华认知

挑战自我,突破极限:拓展训练中的军事训练,看似是对体能的考验,实则

是心理的挑战。站在高处时的犹豫,面对未知时的恐惧,都曾让我心跳加速。但在团队伙伴的鼓励和呐喊声中,我最终选择了信任与突破。每一次成功的跨越,都是对自我设限的一次打破,深刻体会到“心之所向,行之所至”的力量。协作无间,聚力共赢:提及一个需要高度协作的项目,如:七巧板、解密、排查炸弹、极速 **60** 秒、十二生肖排序等项目则淋漓尽致地展现了团队协作的真谛。没有完美的个人,只有完美的团队。在这个项目中,我们经历了从最初的混乱无序、各自为战,到迅速调整、明确分工、高效沟通、互相补位的过程。深刻领悟到:目标清晰、沟通顺畅、相互信任、甘于奉献是一个团队成功的核心要素。当所有人为了共同目标拼尽全力,最终克服困难时,那份强烈的集体荣誉感和归属感令人热血沸腾。

信任基石,沟通桥梁:拓展活动极大地加速了团队成员之间的了解和信任建立。在共同面对挑战、分享成功喜悦的过程中,无形的隔阂被打破,真诚的笑容和有力的击掌成为最珍贵的收获。我也更深刻地理解了有效沟通(尤其是倾听)在团队中的重要性,以及换位思考的必要性。

总结与展望
扬帆起航,砥砺前行

入职、培训、拓展,如同一幅精心绘制的三联画卷,记录了我从“职场菜鸟”

到初步融入团队的蜕变过程。

1. 认知升级:我深刻理解了公司文化、战略和运营,建立了全局观。

2. 技能武装:掌握了岗位所需的基础知识与核心技能,信心倍增。

3. 心态转变:从个体意识到团队意识,明白了协作与信任的力量,勇于挑战自我。

4. 情感连接:建立了对公司的归属感和对团队的认同感。

展望未来
把宝贵的收获转化为实际行动

快速转化:积极将在培训中学到的知识和技能运用到实际工作中,勤于实践,敢于提问,尽快独当一面。

融入协作:主动融入团队,积极沟通,乐于分享,做团队中可靠的伙伴和积极的贡献者。

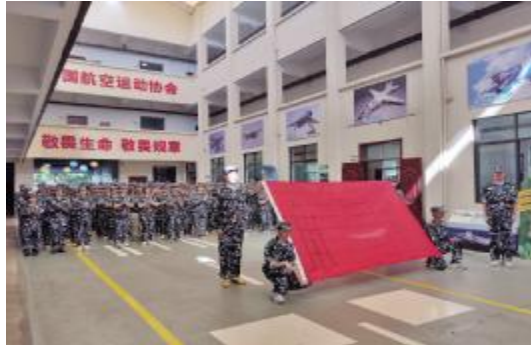
持续学习:放下“学生思维”,保持空杯心态,将此次培训视为起点而非终点,持续学习行业动态、精进专业技能,追求卓越。

践行文化:时刻以公司价值观指导言行,做公司文化的传播者和践行者。

感谢公司提供的宝贵学习成长机会,感谢人力资源部的精心组织,感谢每一位讲师、教练的倾囊相授,感谢所有伙伴们的陪伴与支持!站在新的起点,我已做好准备,以饱满的热情、踏实的态度和不断进取的精神,与今飞共同成长,为团队和公司的发展贡献自己的一份力量!

心之所向,素履以往;志之所趋,无远弗届。今飞,我准备好了!

文/岑依蓓



淬炼

七月的风裹着蝉鸣与热浪,却掩不住今飞人蓬勃的热情。7月19日至23日,公司组织全体新进大学生赴拓展基地开展为期五天的团建活动。两天军训如淬火,三天游戏似熔金,这场“汗水与欢笑交织”的旅程,不仅让我们重新认识了“团队”的重量,更在纪律与信任的碰撞中,照见了今飞人“同心致远”的精神底色。

两天军训:纪律锻造“钢铁之师”

军训首日,当迷彩服裹住熟悉的工装,当“稍息、立正”的口令取代键盘敲击声,许多同事的第一反应是“陌生”——但这份陌生很快被教官的严苛要求转化为“破茧”的痛与悟。站军姿半小时,是最直观的“下马威”。头顶烈日,后颈被晒得发烫,双腿从酸麻到麻木,脚尖因用力而刺痛。起初有人小幅度晃动,却被教官一句“战场上敌人的子弹不会等你调整姿势”点醒;后来,连呼吸都变得轻缓,因为我们忽然明白:所谓“团队”,从“整齐划一”开始,你晃一分,我便乱一分;你挺住十秒,我便多撑十秒。最终,当我们以“横看一条线、竖看一道墙”的方阵走过主席台时,掌声里不仅有对自己的认可,更

有对“纪律即战斗力”的深刻共鸣。

三天游戏:信任凝聚“同心之力”

地雷游戏:打破思维定式,激活团队潜能。“地雷”任务要求团队在未知规则下,通过试错与策略调整完成任务。游戏初期,我们因过度依赖惯性思维(如误判“红色区域为禁区”)而屡屡碰壁。教练的提示让我们意识到:规则之外的可能性远超想象。

感悟与启示:打破自我设限:职场中常因经验主义陷入思维定式,而团队协作需要跳出舒适区,以开放心态探索新路径。例如,某队员提出“将卡片倒置观察图案”后,我们迅速解锁了新的解码逻辑。风险共担与试错迭代:地雷过程中,队员需轮流担任“先锋”角色,承担试错责任。这映射到工作中,正是团队成员分工协作、容错创新的缩影。

极速 60 秒:高效分工与信息整合的博弈。在“极速 60 秒”游戏中,30 张抽象图片需在 60 秒内按数字排序。我们经历了从混乱到有序的三阶段蜕变:

第一阶段:盲目尝试——队员各自解读图片,信息重复且冲突;

第二阶段:分工优化——按“观察员-解码员-传递员”角色分工,效率提升 50%;

第三阶段:标准化流程——建立“区域扫描→信息共享→交叉验证”机制,最终以 48 秒刷新纪录。

感悟与启示:角色分工的价值:明确个人职责(如“信息中枢”与“执行者”)能减少内耗,最大化团队效能。信息整合的

智慧:将碎片化信息归类(如数字谐音、图形隐喻),需团队成员快速提炼共性,这与跨部门协作中的“需求对齐”异曲同工。

五天团建结束,返程的大巴车上,同事们不再是上车就刷手机的“最熟悉的陌生人”,而是分享着军训趣事、讨论着游戏中“如果再来一次会怎么做”的“并肩战友”。有人说:“原来我以为自己只是公司的一颗‘螺丝钉’,现在才发现,我是团队齿轮里不可或缺的一齿。”有人说:“军训教会我‘坚持’,游戏教会我‘信任’,这两样东西,比任何培训都有用。”

对我而言,这次团建的意义远不止于“放松”或“破冰”。它让我重新理解了“今飞人”的定义——我们不仅是追求业绩的职场人,更是彼此托底的“战友”;我们的目标不仅是完成 KPI,更是打造一支“召之即来、来之能战、战之必胜”的铁军。

回到工作岗位,我会把军训中学到的“纪律”融入日常:严格遵守流程,把每一份报表做得更精准,把每一次沟通做得更到位;我会把游戏中悟到的“信任”传递给身边人:主动分享经验,积极倾听需求,让“我来帮你”成为团队的口头禅;我更会把“同心”刻进骨子里:当项目攻坚时,愿做“人梯”;当成果到来时,甘当“鼓掌者”。

文/李兴茂



文/方媛

坚守

这日头是不肯饶人的。毒花花悬在今飞厂区的上空，连风都躲得不见踪影，只把空气烘得滚烫，沾在皮肤上像贴了层热膏药。铸造车间的铁皮屋顶早被晒透了，里头更是个密不透风的蒸笼，刚近进门，就有股热浪撞过来，带着铝水特有的腥气，呛得人喉咙发紧。

炉口那片地，怕不是离炉火最近的地方。几个工人师傅围着转炉，蓝布工装早被汗浸透，贴在脊梁上，能数出骨节的形状。汗珠从额角滚下来，刚到腮边就蒸成了白气，可他们眼都不眨，只盯着炉口那团翻腾的亮。铝水在里头沸着，是熔化的银，也是活的火，要趁它最烈的时候倾进模子——这活儿容不得半分差池，手慢一点，温度降了，铸件就成了废铁；心躁一点，溅出的铝花烫在身上，便是个燎泡。

我见一个老师傅，姓王，脸上刻着几道深纹，许是常年受着热，皮肤是黑红的，像经了火的砖。他握着长柄勺，往炉里探了探，又抽出来看勺底的渣，动作慢却稳，像在摆弄什么精细物件。旁边小徒弟递过块毛巾，他摆摆手，只抬手用袖子抹了把脸，袖子早成了湿的，抹过也只留下道水痕，转眼又被汗盖了。"这铝水啊，得顺着性子来。"他忽然开口，声音哑，像是被热气熏坏了，"它热，咱就得比它沉得住气，不然成不了事。"

正说着，车间门口有人影晃。是厂里的人，搬着几个大箱子，里头是冰汽水、绿豆汤，还有新的降温马甲。"王师傅，歇会儿，喝口凉的了！"领头的喊着，把一碗绿豆汤递过去，碗沿还挂着水珠，映得周围的热都淡了些。王师傅接过来，没急着喝，先递给旁边的小徒弟，"你年轻，火力壮，先解解渴。"小徒弟红了脸，推回去，"师傅你先喝，你盯了俩小时了。"

我站在一旁看，忽然觉得这车间里的热，竟不全是灼人的。铝水的热是烈的，是要把金属炼得结实；日头的热是燥的，是要磨人的性子；可这递过来的绿豆汤，这新换的马甲，是凉的，却凉得暖人。王师傅喝了口汤，咂咂嘴，又转身走向炉口——那铝水该倾了。他的背影在热浪里晃了晃，却站得很稳，像车间里那根老柱子，经了多少热，都没弯过。

常听人说，厂里的铸件是今飞的骨。可我瞧着，该是这些在炉前站着的人。他们把汗洒在炉边，把心放在铝水里，才让那熔化的银成了顶用的物件。日头还毒着，铝水还沸着，可他们手里的活没停，厂里送来的凉也没断。这热里的坚守，凉里的关怀，凑在一处，才是真的结实东西。

文/范竞哲

夏日记忆

暑假的尾巴悄悄溜走，新学期的铃声即将响起。在这个夏末与初秋交替的时刻，今飞的家人们依旧坚守在生产线、研发岗、质检台……用汗水浇灌着每一份责任，而身边的大小朋友们，也在这段时光里积攒了太多值得诉说

的故事。或许是车间里的师傅们，白天专注于轮毂的精密加工；或许是伏案设计的工程师，老练的笔触里藏着对坚守的理解；又或许是刚结束假期的小家属，用日记记录着“妈妈加班时，我自己煮了一碗面”的小成长。这些藏在日常里的文字，是夏末最动人的主角。无论是大人笔下对岗位的热忱，还是不断进步眼中的世界，成长的感悟，都值得被认真倾听。它们可以是一篇随笔、一首小诗，或是一段带着温度的生活记录——不必追求华丽，只因真实而珍贵。

这些散落的片段，拼凑出属于今飞人的夏末记忆。每一份文字都是一份心意，每一个故事都值得被看见。

文/胡子尧

致夏日劳动者

头盔下结着盐的荆棘
炙热的汗流浸透工装
铝的岩浆在炉内奔涌
六七百度的凝视落进瞳孔
而烫痕在皮肉绽放成金属的勋章

指节扣响新炉
两天的大动干戈变成两刻钟
机修液的收集声在管道里轰鸣
成本表下降的曲线里
缓缓游出银白色的春天

西瓜推开热浪
绿豆汤浮着冰山的尖顶
切开来红的甜
不锈钢杯里的凉意
泛着温暖
浸润车间工人们的心田

当烧伤结痂成闪亮的铠甲
汗水蒸发为云朵
他们站在紫铜色的光晕里
用结满老茧的掌心
托起一座飞翔的工厂

文/方媛

生逢盛世，砥砺前行

碑，守卫着祖国安全和人民幸福安康。

“清澈的爱，只为中国。”这是年仅 **18** 岁的戍边烈士陈祥榕写下的战斗宣言。这个出生在福建省的男孩，告别了家乡的暖阳，来到了严寒彻骨的喀喇昆仑高原。他怀揣一腔热血，成为守护祖国的大好河山，其实他和我们普通人一样，都是父母最疼爱的孩子，是身边人最亲近的兄弟、朋友，但是他穿上军装就是英勇无畏的战士。有人曾说“哪有什么岁月静好，不过是有人替我们负重前行”。这个年纪和我相仿的年轻人，从沿海来到了雪山之中，来时少年意气风发，如今生命却永远定格在了最好的年华。万千戍边战士发扬喀喇昆仑精神，誓死捍卫国土，用生命践行使命。我们宁肯高原埋忠骨，绝不丢失一寸土。这是中国军人铿锵有力的誓言。

江山代有才人出，各领风骚数百年。斗转星移之间，我仿佛在灵魂深处看见那一抹血色异常耀眼。梦里有巍峨，醒来希望不变。我们生于红旗之下，长于春风之中，以青春之名，书写清澈挚爱，以心中红色献给中华，人民有信仰，国家有力量，民

族有希望，目光所至，皆为华夏，五星闪耀，皆为信仰，清澈的爱只为中国。

我们对祖国充满希望，对祖国的未来充满期待。只因我们徜徉在红色海洋的怀抱里，感受着他的体温。我愿化作可以游离于世间的精灵，穿行在每一个角落，看日出日落，看群山绵延，看火车在地表穿梭。

我回溯历史，一次次仰视为党的事业奉献终身的先贤，不禁泪流满面。我热爱这片生我养我的国土，热爱这片被红色浇灌的大地，热爱我党，热爱这个国家，热爱这山川湖泊、民俗民情，热爱这平凡却无处不神奇的一切。

退回现实，灵魂回归，仿佛历经了一场漫长的旅行。耳边清风徐来一声鸟鸣，窗边帘子打着窗壁啪啪作响，几个校友打前方教学楼走来。我们生在最好的年代，也生在发展最快的年代。拥抱党的事业，为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。

任凭世间多诱惑，我自斑斓里穿行，初心不改，愿永立时代潮头，仰视那抹庄严的红。

文/李航



气贯长虹 楼伟君 摄

记忆里的盛夏

看到有关于夏天的选题，我才忽然意识到，自己好像没有真真正正的“感受”过夏天。关于夏天的一切，似乎更多停留在相册里。

我非常喜欢拍照，喜欢记录那些心动的瞬间，拍人，拍景，拍下当时喜爱的东西。因为我明白，日子每天都在翻新，人和事都不断在变化，我想要留住那稍纵即逝的感触，也算为将来的回忆留下一个凭证。

清晰的照片，总能一下子将思绪拉回到按下快门的那一刻：记忆

里的夏天，是烈日当空，水里面嬉戏的人们恍若饺子入沸水，翻腾起夏日的欢愉；是傍晚时分，被晚霞染成橘粉色的天空；是视频里作为背景音乐的声音蝉鸣；是清甜解渴的西瓜，冰凉的棒冰和锅里咕嘟着的绿豆汤；是猝不及防的雨，是将谢未谢的花，是果香四溢，风吹麦浪，也是吃货眼里的啤酒和小龙虾。相册里囤满了属于夏天的片段。

指尖划过一张张照片，当时的悸动依然可辨，但最初那份欣喜与鲜活，却已然淡去不少。情绪不再轻易为之波动，可时间却从不回头，记忆也在不断消逝。

所有春天里的酝酿，都将在夏

天热烈绽放。人这一生，到底能感受多少次夏天？我想，夏天应当是炽热的，浓墨重彩的，像扑面而来热浪，是每一个正在发生的当下，只有正在经历的时候，所有的感受与回应才是鲜活的而浓郁的，才真正值得被好好珍惜。

盛夏喧嚣，骄阳正好。愿长风万里起鹏程，一路风华正茂。每一个正在经历的此刻，都是我所能拥抱的，崭新的夏天，也是无法复刻的夏天。既然如此，不如放慢脚步，好好经历慢慢感受，坦然面对一切变化与未知。

文/旷碟

去。据说这部电影是改编自真实的故事，当年真有位照相馆学徒冒死藏了三十多张日军的罪证照片，这些照片后来在审判战犯时起了很大的作用。伟大的抗战精神，是一座巍峨的精神丰碑，更是一支不灭的信仰火炬。它曾照亮过救亡图存的血泪征途，也正在照亮我们中华民族走向伟大复兴的新征程。

走出电影院时，天已经黑了。路边的霓虹灯照在商场的玻璃上，照映出好多张微笑的脸庞。我突然就想起电影结尾那些定格的老照片，忍不住鼻子一酸。我们现在的安稳日子，是当年多少革命先烈抛头颅，洒热血用生命换来的啊！我教育孩子，我们应该牢记历史，勿忘国耻，好好学习科学文化知识来促进科技迅速发展。强国建设、民族复兴的新征程，是充满光荣和梦想、风险和挑战的远征。习近平总书记强调：“伟大抗战精神，是中国人民弥足珍贵的精神财富，将永远激励中国人民克服一切艰难险阻、为实现中华民族伟大复兴而奋斗。”

文/宋小红

开学季 成长季

暑假接近尾声，望着你从收拾行李的背影，思绪不知不觉飘回到了几天前。

你说，暑假作业做完，假期也快结束，这几天有好多事情要做呢。看着你安排开学前的一应事宜：拜访长辈，离开前主动拥抱，叫他们注意身体；和同学见面，回来后和我说开开心心，三个人一见面就莫名地相视而笑，感觉特别轻松；叮嘱妹妹复核暑假作业清单，查漏补缺，给妹妹讲解难题；陪妹妹看电影，安排精神食粮，满满的仪式感；列出购物清单，自己负责采买，生活用品、学习用品面面俱到，小到拖鞋、洗发水、双线练习本、各类食品水果一应俱全；去图书馆看书，说开学了以后就没有成块的时间进行大部头的阅读……

很欣慰你慢慢长大了。回想高中之前，每次接送路上，大多时候是我在讲，你在听。而高中之后难得的几次接送，大多是你

在讲，我们在听。你分享学校生活，喜欢的老师以及她的教学方法；历届毕业生回校给你们

的分享以及你的收获；班里发生的有趣的事，小到某老师说话方式像极了哪位认识的人，班主任又因为什么原因给你们加餐了，某一堂课某个模块你竟然全部听懂了，得到了老师的鼓励，更加有信心去问老师问题了等等。你说得兴高采烈，我们听得津津有味，非常享受这样的时光。

我知道，你会悄悄和妹妹说爸爸妈妈平时很辛苦，还要管她的学习，叫妹妹主动做家务帮着分担，叮嘱她不要惹我们生气。你会主动提出陪外婆去医院做检查，更换到期的身份证，提醒外婆再忙也要按时吃饭和休息。新学期临近，你会计算自己每天可以自主学习的时间并

文/吴妙丹

时光

处暑后的早晚，有丝丝秋风徐来的清凉，柏油路旁的树叶，部分已由青葱翠绿染上了点点新黄。季节在悄无声息的更替着，盛夏的热烈与喧闹终将归于深秋的硕果与沉寂。声声蝉鸣也即将落下主场，它们用尽一生奋力高歌，珍惜着这短暂而昂扬的可贵时光，诉说着生命的炙热与美好，颂扬着勇敢绚丽的一生。

接近夏季的尾声，秋季的开学日转眼即至，女儿的好书推荐视频也在“加工赶制”中，我静静的聆听着她反复讲解概要，也默默记在了心中，共同分享这个意义深远的故事。该书是严文井著作的《下次开船港》，主要讲述了主人公唐小西，他是一名小学生，总喜欢把功课留到下次再做，很喜欢玩，一玩就忘了时间，每次玩到尽兴时刻，大家就催着他回家。他认为都是因为“时间”的问题，最终气走了时间小人。灰老鼠要带他去一个没有时间的地方，可以玩的尽情快乐。那儿叫“下次开船”港，果然这里没有时间，云是“下次”动，花是“下次”开，港口的每条船上都贴着“下次”开、“不开”、“现在不开”等字眼。小西感受到了时间停滞的可怕性，他与这里结认的玩具伙伴共同克服重重困难，并真心诚意的请回了时间小人，回到了正常的世界，万物又都有了时间，船也再一次开动了。这是一个简单易懂却又记忆深刻的故事，当我们忽略时间，厌倦时光，怠慢光阴，我们即将错过许许多多生动、宝贵的时刻。

时间都是在指缝间不知不觉的流走的，很多时候我们总以为时间还很多，总是把时间往后推，却不知时间的重要性，来日并不方长，等下次或许再也等不到了。生命是座珍贵的宝藏，我们用心做好当下的每件事，踏实脚下的每步路，刻画每个精彩时刻，是对自我人生的负责。不拖延遭遇，一日事一日毕，是我们呈现完美的每一面。《人民日报》有言：“当我们做好眼前该做的事，那些曾让我们困扰的消耗，自然就会慢慢消散；毕竟，经营好自己的生活，才是对生命最好的善待。”

没有时间的世界是虚幻的，静止的。因为时间，春夏秋冬有它各自的风韵、阴晴雨雪有它各自的轮换，大自然的变幻莫测，鬼斧神工，都是时间的洗礼……让我们秉承一寸光阴一寸金的珍贵，在人生路上具象化。

文/项红鹭